

Kommunikationsberatung/Coaching

Unternehmen/Führungskräfte

Unternehmen und ihre Leitung sehen sich heute vor großen Herausforderungen: wie bauen wir bestes Image auf mit optimaler Mediennutzung. Wie gewinnen wir Mitarbeiter, womit motivieren wir sie zu langfristiger Unternehmensbegleitung? Wie nutze ich dies in der Außendarstellung? Wie transportiere ich Glaubwürdigkeit, auch zu Bewerbern und Mitarbeitern? Wie gelingt Identifikation mit meinem Unternehmen?

Nicht zu spröde, seriös, nicht zu modern aber modern genug, um wahrgenommen zu werden. Wie stelle ich mich als Arbeitgeber dar? Welche Werte verkörpert mein Unternehmen? Wie spreche ich Talente an? Was sind Werte, die ich/das Unternehmen transportier/e? Wie wirke ich mit welchem Medium? Wofür stehe ich als Führungskraft?

Ich berate Unternehmen in ihren öffentlichkeitswirksamen Veränderungsprozessen. Ich unterstütze die Entscheidungsträger beratend, entwickle Kommunikations- und PR-Konzepte sowie Trainingsmaßnahmen für einzelne und Teams.

Schwerpunkte:

- Das Unternehmen birgt Themen – Wir finden sie
- Talente anziehen – Talente halten
- Schnittstelle Arbeitgebermarke/Unternehmensmarke
- Wir nehmen Sie „wahr“ – Mitarbeiterkommunikation
- Wer ist mehr wert? Kunde oder Mitarbeiter?
- Kommunikation zum Team - Kontaktaufbau und –pflege zu Mitarbeitern
- Neue Medien – Nutzen fürs Unternehmen
- Öffentlichkeitswirksam planen und agieren – PR für HR (Human Resources)

- „Perspektivenwechsel“ (auch mit Pferd als Co-Trainer)
 - o Erarbeiten neuer Standpunkte
 - o Erkennen des anderen und Verständnis für die Sichtweise anderer
 - o Techniken der Mediation
 - o Entwickeln eines Umsetzungsplanes

- „Kommunizieren mit Präsenz“ (auch mit Pferd als Co-Trainer)
 - o Was macht mich als Führungskraft aus?
 - o Kommunizieren aus der Mitte
 - o Welche Kommunikationskanäle entsprechen mir/unserem Unternehmen?
 - o Welches Bild gebe ich als Arbeitgeber/Führungskraft ab?
 - o Spiegelung von Stärken und Entwicklungsfeldern
 - o Steigern der Reflexionsfähigkeit

Berufliche Veränderung

Berufliche Veränderungsprozesse berühren häufig das Dilemma aus Freiheit und Sicherheit. Steht bei Ihnen eine wichtige Entscheidung an? Zögern Sie vor dem ersten Schritt? Eine ressourcenorientierte Begleitung gibt Orientierung, schafft Klarheit, unterstützt Sie auf Ihrem Weg.

Ich coache Sie bei Prozessen der Entscheidungsfindung, Umsetzung der gewünschten Veränderungen sowie bei Konflikten und in Überlastungszuständen.

- berufliche Weiterentwicklung/Umorientierung/Arbeitsfelderweiterung
Medienschaffende/Redakteure/ Öffentlichkeitsarbeitende
- Laufbahnberatung Eltern; Schwerpunkt: Kinder - kein Karriereknick; Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Berufliche Weiterentwicklung beider Elternteile; Kompetenzgewinn erkennen, berufliche Umorientierung wagen
- Karriere Alleinerziehender und Berufsrückkehrer (nach Kinder-, Erziehungspause oder längerer Krankheit), Stärkenerarbeitung
- Berufliche Entwicklung Gehandicapter/Körperbehinderter: Die Umorientierung nach Unfall/Krankheit und damit einhergehender Behinderung erfordert ein persönliches Gesamtumdenken, Stärkenerarbeitung, Ressourcenerkenntnis in einem anderen Maß als bei Nicht-Behinderten. Ihre Möglichkeiten sind größer als Sie annehmen.

Beziehungskompetenz im Business

- „Perspektivwechsel“ (auch mit Pferd als Co-Trainer)
 - o Erarbeiten neuer Standpunkte
 - o Verständnis für die Sichtweise des Konfliktpartners
 - o Techniken der Mediation
 - o Entwickeln eines Umsetzungsplanes
- „Führen mit Präsenz“ (auch mit Pferd als Co-Trainer)
 - o Was macht mich als Führungskraft aus?
 - o Spiegelung von Stärken und Entwicklungsfeldern
 - o Steigern der Reflexionsfähigkeit

Referenzen auf Nachfrage